

4

Revisión de lo aprendido y plan de acción

Ahora que usted ha llegado hasta esta parte del manual, podría ser útil escribir por su cuenta lo que ha aprendido, y luego compartir lo que piensa, o hacer una lluvia de ideas como grupo.

Luego vuelva a los puntos de aprendizaje en LA SECCION 3 y conteste las siguientes preguntas:

- ¿Cuáles son más pertinentes a su situación? ¿Por qué?
- ¿Su organización podría ver la posibilidad de mandar a alguien del personal para que sea capacitado sobre cómo incentivar la paz y la reconciliación? Si es posible, averigüe sobre los cursos de capacitación en su zona.
- ¿Qué ideas prácticas de este libro piensa que podría usar para incentivar la paz y la reconciliación?
- ¿Tiene otras ideas sobre actividades prácticas que podría llevar a cabo?

Sería útil considerar los recursos y contactos de LA SECCION 5 cuando empiece a pensar mejor sobre lo que podría hacer.

Si quiere poner en práctica lo que ha aprendido necesitará realizar un plan de acción lo cual le ayudará a reflexionar sobre lo que va a hacer, cómo y dónde se realizará. Sugerimos las siguientes preguntas:

Plan de acción

- ¿Qué ha aprendido? Haga una lista de los puntos principales.
- ¿Qué le gustaría que su organización lograra en el futuro? (**VISION**)
- Según los estudios de caso, ¿cree ahora que necesitaría cambiar sus objetivos? Si es así, ¿en qué formas? (**OBJETIVOS**)
- ¿Qué puede empezar a cambiar inmediatamente?
- ¿Qué puede empezar a cambiar durante un periodo de tiempo más largo?
- ¿Cómo va a hacer esto? (**ACTIVIDADES**)
- ¿Cuáles son las fortalezas, las debilidades, las oportunidades y amenazas de incluir estas actividades en su trabajo?

Cuando haya reflexionado sobre estas preguntas, sería útil hacer una tabla como la de la página siguiente la cual le servirá de guía para saber qué hacer.

Ejemplo de plan de accion

ACCION	PRIORIDAD (1-5)	ACTIVIDADES	INDICADORES	¿CUANDO?	¿QUIEN ES RESPONSABLE?	RIESGOS