

Apéndice E

ESTUDIOS BÍBLICOS PARTICIPATIVOS

Los cinco estudios bíblicos de este Apéndice deberán estimular formas participativas de estudio bíblico. Esto a su vez deberá ayudar a los integrantes del grupo a entender de qué manera la Biblia se aplica e informa a los temas planteados en las guías.

PUNTOS CLAVE PARA INCENTIVAR EL ESTUDIO BÍBLICO PARTICIPATIVO

- Es muy importante que el estudio bíblico sea participativo y que estimule el debate en grupos. Si hay alguna persona que puede servir como un buen modelo dirigiendo un estudio bíblico de manera participativa, los facilitadores de la capacitación deberán asegurarse de que lo haga la primera mañana del taller. Instruyan rigurosamente a esta persona para estar seguros de que el estudio realmente sea participativo. Otra opción es que uno de los facilitadores de la capacitación coordine el primer estudio bíblico.
- Es importante que la persona que facilita se haya preparado para el estudio bíblico, tomando notas para cada pregunta.

METODOLOGÍA SUGERIDA PARA LOS FACILITADORES

- Den una explicación de tres minutos acerca del tema y el pasaje a estudiar. Pidan a alguien que lea el pasaje.
- Dividan a las personas en grupos pequeños para leer el pasaje otra vez y responder sólo a una o dos preguntas en cada grupo. Las preguntas deberán anotarse en hojas de papel y entregarse a cada grupo. Dénles cinco a diez minutos para debatir las respuestas.
- Reúnan nuevamente a los grupos. Presenten una pregunta por vez y permitan que cada grupo responda cuando llegue su turno.
- Den tiempo para que las personas presenten comentarios y reflexiones (sin pasarse del horario establecido).
- Teminen con una breve conclusión o recalquen una o dos cosas que parezcan importantes. Cierren con un tiempo de oración.

1 El liderazgo: primer estudio

Leamos **1 Timoteo 3.1-10** Este pasaje describe las cualidades que Pablo consideró importantes para los líderes en la iglesia. ¿Qué dice Pablo de la persona que aspira a un puesto de liderazgo (versículo 1)?

- *¿Cuáles de las cualidades que se mencionan para líderes y diáconos (versículos 2-5 y 7-9) podrían ser importantes para su iglesia u organización? ¿Por qué?*
- *¿Cuál es el peligro de elegir como líder a un recién convertido (versículo 6)? ¿Podría existir el mismo peligro para su organización si se elige como líder a un integrante nuevo?*
- *¿Qué dice el versículo 10 acerca de los diáconos?*

2 El liderazgo: segundo estudio

Leamos los siguientes pasajes: **Éxodo 3.11, Jueces 6.15, 1 Samuel 9.21, 1 Reyes 3.7 y Jeremías 1.6**

- *¿Qué clase de personas elige Dios aquí para ocupar roles de liderazgo?*
- *¿Qué actitudes tienen?*
- *¿Qué modelo de liderazgo nos muestra Jesús en Juan 13.3-5?*
- *¿Qué es lo que Dios dice que mira cuando está seleccionando a un líder (1 Samuel 16.7)?*

Después de repasar las cualidades y actitudes que un líder necesita y el trabajo que debe realizarse, muchas personas podrían sentirse inadecuadas e incapaces de ocupar un rol de liderazgo (como ocurrió en algunos de estos ejemplos). Esta actitud puede ser saludable si se encara de la manera correcta, porque significa que el líder buscará apoyo y no se llenará de orgullo.

3 Un cuerpo con muchas partes: primer estudio

Leamos **1 Corintios 12.12-26** y **Romanos 12.3-8**

UN SÓLO CUERPO Podemos aprender mucho de estos pasajes acerca de cómo puede un grupo trabajar en unidad. En toda iglesia u organización hay una variedad de personas; pero como forman un cuerpo, están comprometidas entre sí y se pertenecen unas a otras.

- *¿Qué significa esto en la práctica para nuestra organización?*

MUCHAS PARTES Cada miembro del grupo tiene un don para utilizar. En este pasaje se resaltan varios peligros al considerar nuestros dones y los dones de otros.

- *¿Qué advertencia nos da Romanos 12.3?*
- *¿Qué advertencia nos da Corintios 12.21-25?*
- *¿Qué sucede cuando sobrevaloramos o nos jactamos de nuestros propios dones y menospreciamos los dones de otros?*

4 Un cuerpo con muchas partes: segundo estudio

La Biblia nos dice que todas las personas tienen dones (1 Corintios 12.7, 11). Jesús mismo nos dio también una enseñanza clara en cuanto a lo que sucede con aquellos que no usan sus dones (Mateo 25.14-30).

- *¿Sabemos nosotros cuáles son nuestros dones y los estamos utilizando (Romanos 12.6-8)?*

1 Corintios 4.7 nos recuerda que todo lo que tenemos nos ha sido dado – así que no hay ningún lugar para el orgullo.

- *Sin embargo, ¿cuál es el peligro contrario (1 Corintios 12.15-20)?*
- *¿Su organización está funcionando bien, como un cuerpo sano en el que cada miembro está desempeñando su función? ¿De qué manera pueden animarse unos a otros a hacer esto?*

5 Para Dios nada es imposible

Leamos **Jueces 7.1-22**

- *¿Por qué dice el Señor que no puede entregar a los Madianitas en manos de Gedeón y sus hombres?*
- *¿Qué es lo que no quiere que termine haciendo Israel?*
- *¿Qué hombres se fueron primero? (Versículos 2-3)*

El Señor determina quién irá con Gedeón según la manera en que sus hombres beben agua del río. La mayoría se arrodilla para beber, y sólo trescientos beben agua de sus manos, lamiéndola como perros. Dios le dice a Gedeón que estos trescientos hombres son los que irán a la batalla.

- *¿Cómo escoge su organización quién realizará determinada tarea? (Versículos 4-8)*
- *¿Buscamos el consejo de Dios?*

El pasaje nos dice que el ejército de los madianitas era inmenso (versículo 12).

- *¿Cómo anima el Señor a Gedeón a no tener miedo y a creer que su pequeño ejército ganará la batalla?*

Gedeón y sus hombres utilizan muy bien los recursos que tienen: trabajan juntos (versículos 17-18, 20) cumpliendo cada uno su parte (versículo 21) ‘por el Señor y por Gedeón’ (versículos 18, 20). Saben que la victoria es del Señor (versículos 15, 22).

- *¿Cómo podría este pasaje animar a su organización cuando encara las tareas que tiene por delante?*

Si Dios nos ha llamado, y nosotros mantenemos nuestra mirada fija en él, no importa cuán inmensa sea la tarea ni cuán escasos sean nuestros recursos, llegaremos a la meta. Porque **‘para Dios no hay nada imposible’** (Lucas 1.37).